

# ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

DIVERSITY MANAGEMENT SEMINAR

ダイバーシティ&インクルージョン  
時代における初期キャリア形成

2022.2.2 [水]  
14:00-15:30

参加費  
無料



オンライン開催 (Zoom ウェビナー)

多様な背景を有する人材が異なる意見を活発に交換することで、ある種の化学反応が生まれ、イノベーションが創出されます。女性をはじめとした多様な社員の能力を最大限に引き出し、その活躍を支えるダイバーシティ経営を実現することは企業の成長にとって必須です。

しかしながら、我が国は、意思決定層に占める女性の割合が低いこと等により、世界経済フォーラムが公表するジェンダー・ギャップ指数で156か国中120位と先進国の中でも極めて低い水準にあります。各企業においては、将来の管理職や役員の候補となり得る女性を20~30代の初期キャリアの段階から育成し、幅広いスキルや経験を身に付け、リーダーシップを発揮できる人材を増やすことが喫緊の課題です。

そこで今回は、「ダイバーシティ&インクルージョン時代における初期キャリア形成」をテーマに、先進企業の経営者からダイバーシティ推進に対する考えや取組、今後の課題等について話を聞くとともに、先進企業からの事例紹介を通じて、ダイバーシティ・マネジメントに対する理解を深めます。

## PROGRAM

### ▶ 1 基調講演



#### 「味の素株式会社のD&I推進 ～女性リーダーの育成を中心に～」

味の素株式会社 取締役 代表執行役社長 最高経営責任者

西井 孝明氏

味の素株式会社 取締役 代表執行役社長 最高経営責任者。同志社大学文学部社会学科卒業。1982年に味の素株式会社入社。味の素冷凍食品株式会社 常務執行役員を務めた後、本社 人事部長、執行役員、ブラジル味の素社 代表取締役社長を経て、2015年6月に本社 代表取締役社長に就任。2021年6月より現職。「アミノ酸のはたらきで食習慣や高齢化に伴う食と健康の課題を解決し、人びとのウェルネスを共創します」というビジョンのもとに、味の素グループを牽引する。

### ▶ 2 事例紹介

#### 「ダイバーシティで強くしなやかに 千葉銀行のD&I推進」

株式会社千葉銀行 取締役常務執行役員  
グループCHRO

淡路 睦氏

#### 「『多様な社員全員が成長し、 活躍する会社』の実現に向けて」

MS & ADインシュアランスグループホールディングス株式会社  
執行役員 (ダイバーシティ&インクルージョン担当)

本島 なおみ氏

#### 申込方法

こちらのURLよりお申込みください

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0340.html>

申込締切：1月25日(火)

●募集定員 1,000人 ●事前申込・先着順



#### お問い合わせ先

(一社)日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部  
☎03-6741-0746 (菅原)

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室  
☎03-6257-1181 (長谷川)